

Rodiče vs. práce

Flexibilní práce jako příležitost pro české rodiče, firmy i ekonomiku

O MUMDOO

2 mámy, 4 děti

2 firmy, 1 neziskovka

Díky sesbíraným datům a úzké spolupráci s rodiči i zaměstnavateli **datově podložená doporučení a příklady dobré praxe.**

Aby každý/a, kdo chce, mohl/a.



Report 2024

Cíl: **Preference rodičů** malých dětí ohledně zapojení do práce
Situace ve **firmách** (na vzorku 180+ firem)
Zaměření na **regiony**
Vyčíslení potenciálních příjmů do veřejných rozpočtů
Příklady **dobré praxe** z firem napříč odvětvími



Flexibilní práce:

příležitost pro české
rodiče, firmy i ekonomiku

www.mumdoo.cz/report



10 000 odpovědí rodičů pečujících
o děti do 4 let

Potvrzeno **panelovým šetřením**

• **BEHAVIO**

10 000 000 000 Kč

Práce poptávka

Rodiče si přejí **flexibilně pracovat**.

Bez ohledu na **věk, místo bydliště**
i **dosažené vzdělání**.

93 %

SI PŘEJE PRACOVAT

Ve flexibilním nastavení si přeje pracovat 9 z 10 dotázaných rodičů.

52 %

SKUTEČNĚ PRACUJE

Pouze polovina z těch, kteří by si přáli pracovat, skutečně pracuje.

80 %

PREFERUJE ZKRÁCENÉ ÚVAZKY

Nebo projektovou práci. Pro 80 % jsou zásadní motivací finance.

Práce nabídka

Z pohledu **zaměstnavatelů** je zde řada překážek.

6 %

ZKRÁCENÝCH ÚVAZKŮ

na trhu práce, včetně brigád a sezónních výpomocí. Průměr **EU** je přitom **20 %**.

23 %

PRACUJE U SVÉHO ZAMĚSTNAVATELE

jen čtvrtina z pracujících během péče o dítě pracuje pro svého původního zaměstnavatele.

11 %

JE SPOKOJENO S KOMUNIKACÍ

ohledně volných pozic a možnostech vzdělávání ze strany svého zaměstnavatele.

Překážky a výzvy

Pro kloubení práce a péče

57 %

NEMÁ HLÍDÁNÍ

vůbec žádné nebo pouze nárazové.

Průměrná cena hlídání v Praze je 226 Kč / hod.

97 %

PREFERUJE FLEXIBILITU

Nejčastěji jde o **flexibilitu místa a času** výkonu práce.

29 %

RD JAKO AKCELERÁTOR PODNIKÁNÍ

Před MD podnikalo 11 %, po RD chce 29 %.
48 % podniká kvůli flexibilitě.

”

Vykonávala jsem před mateřskou vedoucí pozici **ve státní správě** (ministerstvo).

Když jsem otěhotněla a odešla na mateřskou, mé místo **nadřazený cíleně neobsadil** tudíž ke konci roku **došlo k jeho zrušení** jakožto nadbytečného místa. Kdybych neodešla, nikdy by k tomuto kroku nedošlo.

”

Největší zátěž pro mě bylo, když jsem se po druhé rodičovské vrátila do své původní práce na **poloviční úvazek**. Po půl roce mi nadřízený naznačil, že už dál nechce zaměstnávat dvě ženy na půlúvazek, ale jenom jednu na jeden. **Dal mi vybrat, buď celý, nebo se rozloučíme.**

Rozloučila jsem se....

”

*Když jsem se po 5 letech vrátila z rodičáku **za původní plat**, pár měsících jsem zjistila, že je **o 40 % nižší**, než plat mých mužských kolegů, co na rodičák logicky nešli. Po 5 letech doma jsem měla pracovní sebevědomí hodně nízko, takže jsem řešila, že oni si to odpracovali, ale nakonec jsem se **odhodlala a šla za manažerem, který mi plat bez řečí dorovnal.***

Podpora potenciálu rodičů i ekonomiky

STÁT

Podpora zkrácených úvazků

Podpora školek a DS / SDS

Podpora rodičů

Jít příkladem

FIRMA

Jasná firemní politika

Flexibilní pracovní pozice

Komunikace & podpora

Transparentní odměňování
& indexace mezd

JEDNOTLIVEC

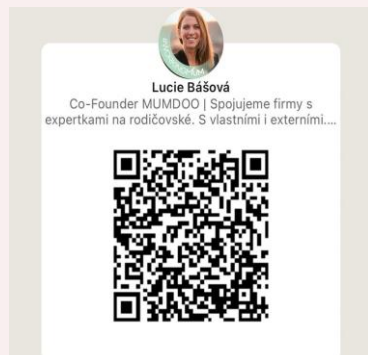
Otevřená mysl

Proaktivita



Lucie Bášová

LUCIE@MUMDOO.CZ



DĚKUJEME

REPORT KE STAŽENÍ



WWW.MUMDOO.CZ/REPORT



Kristýna Cejnarová

KRISTYNA@MUMDOO.CZ



Pod záštitou předsedy Senátu Parlamentu ČR Miloše Vystrčila
a s podporou zmocněnkyně vlády pro lidská práva Kláry Šimáčkové Laurenčíkové

Organizátoři



SENÁT
PARLAMENTU
ČESKÉ REPUBLIKY

Úřad vlády České republiky



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Partneři



**NÁRODNÍ
MUZEUM**



**NÁRODNÍ GALERIE
PRAHA**

Mediální partneři

generální partner

Český rozhlas

hlavní partner

Česká televize